



UNIVERSITAS GADJAH MADA

Bulaksumur, Yogyakarta 55281, Telp. +62274 588688, 562011, Faks. +62274 565223
http://ugm.ac.id, E-mail: setr@ugm.ac.id

Nomor : 2918/UN1.P5/Dit-PDP/PR.00.03/2025
Lampiran : Satu bundel
Hal : Penyampaian Dokumen Akhir TCK 2025

11 Maret 2025

Yth. Dekan Fakultas dan Sekolah
Universitas Gadjah Mada


Kami mengucapkan terima kasih atas dukungan Bapak/Ibu Dekan Fakultas dan Sekolah yang telah menandatangani Dokumen Target Capaian Kinerja (TCK) Tahun 2025. Terlampir kami sampaikan Dokumen TCK Tahun 2025 sebagai berikut:

1. Dokumen Akhir TCK Tahun 2025 tanggal 2 Januari 2025,
2. Dokumen Akhir Perubahan TCK Tahun 2025 tanggal 11 Februari 2025.

Kami mengharapkan Bapak/Ibu Dekan Fakultas dan Sekolah berkenan untuk mensosialisasikan dokumen tersebut ke departemen, program studi, laboratorium, dan seluruh pegawai di lingkungan fakultas/sekolah sebagai acuan dalam pelaksanaan kegiatan tahun 2025 di fakultas/sekolah.

Demikian kami sampaikan. Atas perhatian dan kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

a.n. Rektor
Wakil Rektor Bidang Perencanaan, Aset,
dan Sistem Informasi,

Arief Setiawan Budi Nugroho, S.T., M.Eng., Ph.D.
NIP 197509012002121003 

Tembusan:

1. Rektor
2. Wakil Rektor
3. Wakil Dekan
4. Kepala Kantor Administrasi Fakultas dan Sekolah





UNIVERSITAS GADJAH MADA

TARGET CAPAIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Universitas Gadjah Mada sebagai Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum yang efektif, efisien, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prof. dr. Ova Emilia, M.Med.Ed., Sp.OG(K), Ph.D.
Jabatan : Rektor

untuk selanjutnya disebut sebagai **pemberi mandat**, dan secara penuh memberikan mandat kepada:

Nama : Prof. Dr. Didi Achjari, S.E., M.Com., Akt.
Jabatan : Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis

untuk selanjutnya disebut sebagai **penerima mandat**.

Penerima mandat bertanggung jawab merealisasikan target indikator kinerja sebagaimana disajikan dalam lampiran target capaian kinerja ini pada tahun 2025. Keberhasilan pihak penerima mandat dalam pencapaian target indikator kinerja akan digunakan sebagai salah satu dasar pemberian penghargaan.

Pemberi mandat akan melakukan pemantauan dan evaluasi terhadap capaian target indikator kinerja sebagai dasar untuk perencanaan tahun berikutnya.

Yogyakarta, 2 Januari 2025

Pemberi Mandat,



Prof. dr. Ova Emilia, M.Med.Ed., Sp.OG(K), Ph.D.

Penerima Mandat,



Prof. Dr. Didi Achjari, S.E., M.Com., Akt.



TARGET CAPAIAN KINERJA TAHUN 2025
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

Program Renstra	No.	Indikator Kinerja Program	Target
1	2	3	4
Penguatan kerja sama kemitraan dalam kegiatan tridharma yang melibatkan dosen dan mahasiswa	1.	a. Jumlah kerja sama yang dilakukan program studi semua jenjang	84 PKS (≥ 6 PKS per prodi)
		b. Jumlah <i>creative funding</i> yang dihasilkan dari kerja sama aktif	42 Miliar Rupiah
Pengembangan ekosistem inovasi yang terintegrasi	2.	Jumlah mata kuliah sarjana dan sarjana terapan yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi	135 Mata Kuliah (≥ 82% dari jumlah mata kuliah)
Peningkatan pengakuan keunggulan program studi di tingkat nasional dan internasional	3.	Jumlah program studi semua jenjang yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	3 Program Studi (≥ 70% sesuai target Renstra)
		a. Sarjana dan sarjana terapan	
	b. Pascasarjana (Magister dan Doktor)	10 Program Studi (≥ 26% dari jumlah prodi)	
4.	Jumlah program studi yang terakreditasi A/Unggul oleh BAN-PT atau LAM	14 Program Studi (≥ 90% dari jumlah prodi)	
	5.	Jumlah mahasiswa asing semua jenjang:	110 Mahasiswa (naik ≥ 10% dari target 2024)
a. Gelar			
b. Non Gelar	125 Mahasiswa (naik ≥ 10% dari target 2024)		
	6.	Jumlah lulusan sarjana, sarjana terapan yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi atau menjadi wiraswasta	400 Lulusan (naik ≥ 10% dari target 2024)
7.		Jumlah pengguna lulusan (alumni semua jenjang sebagai pengguna lulusan) yang berpotensi menjadi responden UGM untuk <i>employer survey</i>	280 Pengguna lulusan (≥ 20 pengguna lulusan termasuk alumni per prodi)
Perluasan akses <i>learning management system</i> ke masyarakat (Universitas Tanpa Batas)	8.	Jumlah muatan pembelajaran secara <i>online</i> yang dapat diakses masyarakat luas	100 Judul (naik ≥ 10% dari target 2024)
Penguatan MBKM UGM	9.	Jumlah mahasiswa sarjana dan sarjana terapan yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi minimal 10 (sepuluh) SKS dalam satu semester	90 Mahasiswa (≥ 18% dari total mahasiswa sarjana dan sarjana terapan)
Penguatan mahasiswa prestasi	10.	Jumlah mahasiswa berprestasi	350 Mahasiswa (≥ 22% dari total mahasiswa sarjana dan sarjana terapan)
Penguatan program <i>fast track</i> dan PMDSU	11.	Jumlah mahasiswa pascasarjana dari program <i>fast track</i> , RPL (Rekognisi Pembelajaran Lampau), dan PMDSU	8 Mahasiswa (naik ≥ 10% dari target 2024)



Program Renstra	No.	Indikator Kinerja Program	Target
1	2	3	4
Peningkatan publikasi mahasiswa doktoral dalam jurnal bereputasi internasional	12.	Jumlah publikasi mahasiswa doktoral dalam jurnal internasional	15 Judul (naik \geq 10% dari target 2024)
Penguatan forum transfer keilmuan lintas individu dan lintas disiplin secara terlembaga sehingga mampu menghasilkan inovasi kewirausahaan sosial	13.	Jumlah hasil karya transdisiplin dosen dan mahasiswa yang telah diseminasi secara luas ke publik (dalam bentuk <i>3 minute thesis</i> dan <i>ala ted talks</i>) dan kanal pengetahuan (<i>vlog dosen/policy brief</i>)	100 Judul (naik \geq 10% dari target 2024)
Pengembangan riset translasional meliputi <i>flagship</i> riset dan riset unggulan kompetitif	14.	Jumlah luaran dosen yang diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah atau berhasil mendapat rekognisi internasional	250 Judul (\geq 5 luaran per dosen)
	15.	Jumlah luaran penelitian multidisiplin yang melibatkan peneliti lebih dari satu fakultas/departemen/ bidang ilmu yang berbeda	60 Judul (\geq 3 judul per prodi)
	16.	Jumlah sitasi dosen	876 Sitasi (\geq 6 sitasi per dosen)
Pengembangan perpustakaan dosen	17.	Jumlah publikasi dosen berindeks Scopus atau Web of Science (WoS)	110 Judul (\bar{x} 10% dari target 2024)
Pengembangan sumber daya riset serta penelitian dan pengembangan yang mudah dimanfaatkan oleh masyarakat	18.	Jumlah hasil riset dan inovasi yang berorientasi pada penyelesaian masalah di masyarakat	34 Judul (naik \geq 10% dari target 2024)
Peningkatan kebermanfaatan dan perluasan jejaring penelitian internasional	19.	Jumlah mitra penelitian internasional yang telah menghasilkan minimal 3 publikasi dalam 5 tahun terakhir	7 Mitra (naik \geq 10% dari target 2024)
Peningkatan penelitian yang mengadopsi prinsip-prinsip SDGs	20.	a. Jumlah luaran penelitian yang memasukkan <i>keyword</i> SDGs	125 Judul (70% dari seluruh luaran penelitian target 2025)
		b. Jumlah pemberitaan kegiatan SDGs	1.500 Judul (\geq 55 pemberitaan per prodi/tahun)
Pengembangan pengabdian masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat	21.	Jumlah luaran pengabdian masyarakat yang diterapkan kepada masyarakat	450 Judul (\geq 4 judul per dosen)
Peningkatan kualitas dosen	22.	Jumlah dosen yang bekerja sebagai praktisi (konsultan, tenaga ahli independen, narasumber, dll) di dunia industri (perusahaan multinasional/teknologi global/startup, dll) dalam 5 (lima) tahun terakhir	108 Dosen (naik \geq 10% dari target 2024)
		a. < 6 bulan b. \geq 6 bulan	40 Dosen (naik \geq 10% dari target 2024)



Program Renstra	No.	Indikator Kinerja Program	Target
1	2	3	4
	23.	Jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain dalam 5 (lima) tahun terakhir	40 Dosen (naik \geq 10% dari target 2024)
Percepatan pertumbuhan dosen berkualifikasi S3	24.	Jumlah dosen tetap berkualifikasi akademik S3	105 Dosen (\geq 74% dari total dosen Fak/Sek)
Pengembangan kompetensi dosen	25.	Jumlah dosen memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	40 Dosen (naik \geq 10% dari target 2024)
	26.	Jumlah dosen yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha atau dunia industri	22 Dosen (naik \geq 10% dari target 2024)
Peningkatan dosen/peneliti internasional	27.	Jumlah dosen/peneliti internasional yang melaksanakan kegiatan pendidikan atau penelitian	70 Dosen (\geq 11 dosen asing per prodi)
	28.	Jumlah dosen luar negeri yang berpotensi menjadi responden <i>academic survey</i>	280 Dosen (\geq 20 dosen per prodi)
Percepatan Guru Besar yang relevan dengan bidang keilmuan	29.	Jumlah Guru Besar	30 Dosen (\geq 15% dari jumlah total dosen Fak/Sek)
Penguatan Pembangunan infrastruktur UGM yang inklusif, berkelanjutan, serta berbasis <i>green environment</i>	30.	Jumlah fasilitas disabilitas yang memenuhi persyaratan kemudahan bangunan gedung	20 Unit (kualitas fasilitas disabilitas yang memenuhi standar/persyaratan)
	31.	Persentase kenaikan nilai hijau bangunan	10 Persen

Pemberi Mandat,



Prof. dr. Ova Emilia, M.Med.Ed., Sp.OG(K), Ph.D.

Penerima Mandat,



Prof. Dr. Didi Achjari, S.E.,M.Com.Akt.





UNIVERSITAS GADJAH MADA

PERUBAHAN TARGET CAPAIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Universitas Gadjah Mada sebagai Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum yang efektif, efisien, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prof. dr. Ova Emilia, M.Med.Ed., Sp.OG(K), Ph.D.
Jabatan : Rektor

untuk selanjutnya disebut sebagai **pemberi mandat**, dan secara penuh memberikan mandat kepada:

Nama : Prof. Dr. Didi Achjari, S.E., M.Com., Akt.
Jabatan : Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis

untuk selanjutnya disebut sebagai **penerima mandat**.

Pemberi mandat dan penerima mandat menyatakan:

1. Pemberi mandat dan penerima telah menandatangani target capaian kinerja tahun 2025, pada tanggal 2 Januari 2025;
2. Sebagian target capaian kinerja tahun 2025 dalam angka 1 (satu), dihapus dan atau diubah sebagaimana terlampir dalam Perubahan Target Capaian Kinerja Tahun 2025;
3. Penerima mandat bertanggung jawab merealisasikan target indikator kinerja sebagaimana dalam lampiran Target Capaian Kinerja Tahun 2025 pada angka 1 (satu) beserta perubahannya dalam Perubahan Target Capaian Kinerja Tahun 2025. Keberhasilan pihak penerima mandat dalam pencapaian target indikator kinerja akan digunakan sebagai salah satu dasar pemberian penghargaan; dan
4. Pemberi mandat akan melakukan pemantauan dan evaluasi terhadap capaian target indikator kinerja sebagai dasar untuk perencanaan tahun berikutnya.

Yogyakarta, 11 Februari 2025

Pemberi Mandat,



Prof. dr. Ova Emilia, M.Med.Ed., Sp.OG(K), Ph.D.

Penerima Mandat,



Prof. Dr. Didi Achjari, S.E., M.Com., Akt.



PERUBAHAN TARGET CAPAIAN KINERJA TAHUN 2025
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

a. Indikator yang dihapus

Program Renstra	No.	Indikator Kinerja Program	Target
1	2	3	4
Pengembangan ekosistem inovasi yang terintegrasi	2.	Jumlah mata kuliah sarjana dan sarjana terapan yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi	135 Mata Kuliah (≥ 82% dari jumlah mata kuliah)

b. Tambah dan perubahan indikator kinerja/target

Program Renstra	No.	Indikator Kinerja Program	Target
1	2	3	4
Pengembangan personalisasi pendidikan (<i>personalised education</i>) sebagai turunan program merdeka belajar kampus merdeka dengan melibatkan dunia industri/sector swasta, dan penguatan <i>entrepreneur</i>	6.	b. Persentase mahasiswa sarjana dan sarjana terapan semester 5 yang terdaftar di aplikasi LinkedIn	99 Persen (≥ 99% dari jumlah mahasiswa aktif semester ≥ 5)
Perluasan akses <i>learning management system</i> ke masyarakat (Universitas Tanpa Batas)	8.	Jumlah muatan pembelajaran secara <i>online</i> yang dapat diakses masyarakat luas	100 Judul (≥ 50% dosen aktif)
Penguatan MBKM UGM	9.	Jumlah mahasiswa sarjana dan sarjana terapan yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi minimal 10 (sepuluh) SKS	90 Mahasiswa (≥ 18% dari total mahasiswa sarjana dan sarjana terapan)
Pengembangan kompetensi dosen	25.	Jumlah dosen memiliki sertifikat kompetensi/profesi/keterampilan yang diakui oleh dunia usaha, dunia industri, atau masyarakat	118 Dosen (1 dosen aktif 1 sertifikasi)

Pemberi Mandat,



Prof. dr. Ova Emilia, M.Med.Ed., Sp.OG(K), Ph.D.

Penerima Mandat,



Prof. Dr. Didi Achjari, S.E.,M.Com.Akt.

